

Erfgoed Zeeland is dé partner voor het erfgoed in Zeeland. Onder één dak werken de vakgroepen Archeologie, Erfgoedadvies en Monumentenwacht samen aan programma's en projecten. Beschermen, benutten en beleven van erfgoed is onze missie.

Digitalisering speelt ook in de erfgoedwereld een steeds grotere rol. Van het digitaliseren van museumcollecties tot community building en meer. Samen werken we aan een vitale en robuuste erfgoedsector en zoeken hiervoor een nieuwe collega.

We nodigen enthousiaste professionals uit te solliciteren op de vacature:

digitaal erfgoed coach

(28 – 36 uur)

Profiel

Je hebt minimaal een afgeronde hbo-opleiding en hebt affiniteit met digitalisering. Je bent leergierig en bereid om te participeren in een landelijk netwerk van digitaal erfgoed coaches. Je kunt kennisbehoefte en hulpvragen snel analyseren en vertalen naar ondersteuning op maat en je vindt het leuk om kennis over te brengen. Je hebt vanzelfsprekend hart voor erfgoed en weet hoe je professionals én vrijwilligers coacht. Je communiceert makkelijk, bent ondernemend en verbindend.

De digitaal erfgoed coach is een nieuwe rol binnen een veranderend werkveld waar nieuwe toepassingen mogelijk worden door het gebruik van digitale instrumenten.

Wat ga je doen?

- Ondersteunen van erfgoedorganisaties bij het duurzaam digitaal toegankelijk maken en houden van hun collecties.
- Organiseren van kennisbijeenkomsten en trainingen voor Zeeuwse erfgoedorganisaties over digitale erfgoedontwikkelingen en toepassen van de Nationale Strategie Digitaal Erfgoed.
- Houden van spreekuren voor Zeeuwse erfgoedorganisaties in aansluiting op regionale thema's en vraagstukken.
- Bieden van laagdrempelige ondersteuning en advisering van Zeeuwse erfgoedorganisaties die een fondsaanvraag willen voorbereiden voor uitvoering van digitaal erfgoed projecten.
- Aanspreekpunt zijn voor de landelijke NDE-domein- en -werkgroepen: ophalen van informatie, toetsen van conceptversies van voorzieningen, verzamelen van informatie over voorbeeldprojecten en verhalen die de uitvoering van de Nationale Strategie op lokaal niveau illustreren.

Wat vragen wij?

- Tenminste hbo werk- en denkniveau.
- Kennis van collectiedigitalisering (Atlantis) en de uitgangspunten van de Nationale Strategie Digitaal Erfgoed en de Digitaal Erfgoed Referentie Architectuur is een pre.
- Kennis van ontwikkelingen in de wereld van digitalisering, bijvoorbeeld digitale duurzaamheid, linked open data, auteursrecht en klantinzicht.
- Ervaring met het (samen)werken in maatschappelijke (erfgoed)organisaties en met vrijwilligers.
- Ervaring met projectmatig werken, goede regelvaardigheden.
- Goed ontwikkelde sociale en communicatieve (mondelijke en schriftelijke) vaardigheden.

Wat bieden wij?

- Uitdagende, afwisselende functie bij een informele organisatie met gedreven collega's.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling.
- Een salaris van minimaal € 2.980,- en maximaal € 4.202,-bruto per maand (salarisschaal 9 van de cao provinciale sector). De genoemde bedragen zijn gebaseerd op een voltijd dienstverband (36 uur). Aanvullend hierop ontvang je een Individueel Keuze Budget (IKB) van 22,37% van je bruto salaris.

- Een contract voor 1 jaar met de mogelijkheid tot verlenging.

Heb je interesse?

Mail dan je motivatiebrief en je CV vóór maandag 7 november 2022 ter attentie van Marijke Gunter, P&O-medewerker, naar vacature@erfgoedzeeland.nl

Heb je een vraag over de functie digitaal erfgoed coach dan kun je contact opnemen met adviseur erfgoed Janneke de Wit, 06 25 72 67 37.

Je kunt ook op onze website kijken: [Erfgoed Zeeland - Werken bij Erfgoed Zeeland](#)

Een persoonlijkheidsonderzoek en/of assessment en het overleggen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) kunnen deel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie stellen we niet op prijs.