

Raad van toezicht

Statuten

In de statuten is geregeld dat de raad van toezicht bestaat uit een oneven, door de raad van toezicht te bepalen aantal leden van tenminste vijf en ten hoogste zeven. De raad streeft naar een omvang van vijf leden. De huidige raad telt vier leden. De raad wil toe naar een aantal leden van minimaal drie en maximaal zeven leden.

De raad benoemt conform de statuten uit zijn midden een voorzitter, een vicevoorzitter en -zo nodig- een secretaris.

De statuten bepalen dat de raad een profielschets voor zijn omvang en samenstelling vaststelt en dat deze periodiek door de raad wordt geëvalueerd, maar in ieder geval wanneer een vacature vervuld dient te worden.

Governance Code Cultuur

Erfgoed Zeeland volgt de principes van de Governance Code Cultuur (hierna Code).

De principes 7 en 8 van de Code zijn specifiek van toepassing op het toezicht houden.

- De raad van toezicht voert zijn toezichthoudende, adviserende en werkgeversrol op een professionele en onafhankelijke wijze uit (principe 7)
- De raad van toezicht is verantwoordelijk voor zijn samenstelling en waarborgt daarbij deskundigheid, diversiteit en onafhankelijkheid (principe 8)

Voor de benoeming van een (nieuw) lid van de raad wordt aanbeveling 2 van principe 8 van de code gevolgd.

- We maken vacatures in de raad van toezicht openbaar en werven nieuwe toezichthouders op basis van profielschetsen en via een transparante procedure.

Profiel

Van toepassing op de gehele raad

In de statuten is geregeld dat de leden moeten beschikken over bestuurlijke ervaring, een open opstelling ten aanzien van maatschappelijke ontwikkelingen en een brede kijk op de Zeeuwse samenleving in het algemeen en op het werkkterrein van de stichting in het bijzonder. Leden van de raad van toezicht handelen zonder last of ruggenspraak. De raad maakt momenteel een ontwikkeling door naar waardengericht toezicht.

We werken vanuit een toezichtplan, dat jaarlijks geëvalueerd wordt. We hanteren "Toezicht nieuwe stijl".

Van toepassing op de samenstelling van de raad

- Evenwichtige verdeling van kennis, ervaring, competenties en netwerken
- Evenwichtige verhouding jong/oud en man/vrouw
- Evenwichtige verdeling naar woon- en/of werkplaats

De raad wil in zijn samenstelling zoveel mogelijk verbindingen leggen naar de voor Erfgoed Zeeland belangrijke doelgroepen als overheden, organisaties en instellingen en burgers die zich beroepsmatig, op vrijwillige basis of uit interesse en leergierigheid bij het erfgoed betrokken zijn.

De raad streeft naar versterking van de raad met jongeren en 'Nieuwe Zeeuwen'.

De raad neemt voor de woon- of werkplaats van haar leden zoveel mogelijk een regionale spreiding in acht.

Van toepassing op alle leden afzonderlijk

- Adviseur en sparringpartner voor de directeur-bestuurder
- Affiniteit met de inhoud van het werk
- Affiniteit met soort (aan de provincie gelieerde instelling), omvang (circa 30-40 medewerkers) en complexiteit (diverse werkvelden en producten) van Erfgoed Zeeland
- Betrokken ('hart voor de zaak hebben')
- Een 'open mind' voor nieuwe ontwikkelingen
- Beschikken over een specifiek, voor Erfgoed Zeeland relevant netwerk
- Helicopterview
- Integer, geloofwaardig en betrouwbaar
- Inzicht in politieke, bestuurlijke en maatschappelijke verhoudingen
- Herkenbaar en aanspreekbaar als belangenbehartiger en ambassadeur (geen werkzaamheden en/of functies die deze belangenbehartiging kunnen belemmeren)
- Prettig persoon, stevige persoonlijkheid
- Voldoende tijd en beschikbaarheid om invulling te geven aan het lidmaatschap van de raad van toezicht (ook buiten de vergaderingen om)
- Bereid om actief contact te leggen met externe en interne stakeholders

Van toepassing op minimaal één lid

- Financiële en bedrijfsmatige kennis en ervaring op strategisch niveau
- Juridische (arbeidsrechtelijke) kennis
- Ervaring in het openbaar bestuur
- Ondernemerschap
- Kennis van digitalisering en innovatie
- Creativiteit in relatie tot andere disciplines die voor de erfgoed- en cultuursector van belang zijn (communicatie/marketing, ICT)

Nevenfuncties en belangenverstremgeling

In de statuten is opgenomen dat leden van de raad opgave doen van hun nevenfuncties. Verder dient een lid van de raad melding te doen van zakelijke banden tussen Erfgoed Zeeland en een andere rechtspersoon of onderneming waarbij het betreffende lid persoonlijk is betrokken.

Toezichthouders zijn onafhankelijk en handelen integer. Zij zijn alert op belangenverstremgeling, vermijden ongewenste belangenverstremgeling of de schijn daarvan en gaan op een transparante en zorgvuldige wijze om met tegenstrijdige belangen.

Commissies

De raad kent geen remuneratiecommissie, auditcommissie of andere commissie. Alle aspecten worden integraal door de voltallige raad behandeld.

Vergaderingen

De raad vergadert ongeveer acht keer per jaar. In een van die vergaderingen wordt het eigen functioneren geëvalueerd. Vergaderingen worden in beginsel gehouden in het kantoor van Erfgoed Zeeland in Middelburg. Minimaal een keer per jaar is er een (informele) vergadering op locatie.

Van leden van de raad wordt verwacht dat zij regelmatig aanwezig zijn bij door Erfgoed Zeeland georganiseerde, of mede georganiseerde activiteiten.

Rooster van aftreden

De leden hebben zitting in de raad gedurende een periode van vier jaar. Aftredende leden zijn eenmaal opnieuw herbenoembaar. Elk jaar stelt een deel van de leden zijn zetel ter beschikking volgens een door de raad vastgesteld rooster van aftreden.

Vergoedingen

De raad heeft een vergoedingsregeling voor leden van de raad vastgesteld. Deze staat op de website: www.erfgoedzeeland.nl/rvt-bestuur.

Voor vragen over dit profiel en de vacatures kun je contact opnemen met Ad Schenk, voorzitter van de raad van toezicht 06 24 72 28 06.

Erfgoed Zeeland | raad van toezicht | 14 november 2022